

Morski Instytut Rybacki - Państwowy Instytut Badawczy



**Stanowisko pracownika naukowego
w MIR-PIB – ścieżki awansu,
wymagania i korzyści**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Gdynia, październik 2018 r.

Spis treści

1.	Na jakim stanowisku może być zatrudniony pracownik naukowy w MIR-PIB?	3
2.	W jakim trybie zatrudniany jest pracownik naukowy w MIR-PIB?.....	3
3.	Kto może wystąpić z inicjatywą utworzenia stanowiska naukowego w MIR-PIB?.....	3
4.	Kto może zostać asystentem w MIR-PIB?	3
5.	Kto może zostać adiunktem w MIR-PIB?	4
6.	Kto może zostać profesorem instytutu w MIR-PIB?.....	4
7.	Kto może zostać profesorem w MIR-PIB?	5
8.	Jakie dokumenty powinien dostarczyć kandydat na stanowisko naukowe w MIR-PIB?	5
9.	Jakie są bonusy i profity dla pracownika naukowego w MIR-PIB?.....	6
10.	Jakie są obowiązki pracownika naukowego w MIR-PIB?.....	6
11.	Jak wyjechać na staż podoktorski (post-doc)?	6

1. Na jakim stanowisku może być zatrudniony pracownik naukowy w MIR-PIB?

W Morskim Instytucie Rybackim - Państwowym Instytucie Badawczym (MIR-PIB) osoba może być zatrudniona na następujących stanowiskach naukowych:

- asystenta;
- adiunkta;
- profesora instytutu;
- profesora.

2. W jakim trybie zatrudniany jest pracownik naukowy w MIR-PIB?

Zatrudnienie pracownika naukowego jest poprzedzone konkursem zgodnie z Ustawą o Instytutach Badawczych Art. 43 ust. 7. Przepisy te nie mają zastosowania w przypadku awansu pracownika naukowego już zatrudnionego w instytucie badawczym, związanego ze zmianą stanowiska w grupie stanowisk przyporządkowanych pracownikom naukowym.

3. Kto może wystąpić z inicjatywą utworzenia stanowiska naukowego w MIR-PIB?

Z inicjatywą utworzenia stanowisk naukowych może wystąpić dyrektor Instytutu, z-ca dyrektora ds. naukowych lub kierownik zakładu.

Zatrudnienie następuje po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Naukowej MIR-PIB.

4. Kto może zostać asystentem w MIR-PIB?

Na stanowisku **asystenta** może być zatrudniona osoba, która posiada tytuł zawodowy magistra lub równorzędny w dziedzinach i dyscyplinach, w których prowadzone są prace naukowe i badawczo-rozwojowe MIR-PIB.

Dodatkowe wymagania, które mogą być brane pod uwagę:

- autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych, patentów;
- aktywny udział w konferencjach naukowych, seminariach, grupach roboczych, szkoleniach, targach itp.;
- udział w projektach badawczych;
- odbyty staż naukowy;
- dobra znajomość języka angielskiego.

5. Kto może zostać adiunktem w MIR-PIB?

Na stanowisku **adiunkta** może być zatrudniona osoba, która posiada stopień naukowy doktora w dziedzinach i dyscyplinach, w których prowadzone są prace naukowe i badawczo-rozwojowe MIR-PIB.

Dodatkowe wymagania, które mogą być brane pod uwagę:

- znaczący dorobek twórczy po uzyskaniu stopnia naukowego doktora - istotny dla oceny parametrycznej jednostki;
- aktywny udział w konferencjach naukowych, seminariach, grupach roboczych, szkoleniach, targach itp.
- udział w projektach badawczych
- odbyty zagraniczny staż naukowy
- dobra znajomość języka angielskiego.

6. Kto może zostać profesorem instytutu w MIR-PIB?

Na stanowisku **profesora instytutu** może być zatrudniona osoba, która posiada tytuł naukowy profesora, stopień naukowy doktora habilitowanego lub stopień naukowy doktora w dziedzinach i dyscyplinach, w których prowadzone są prace naukowe i badawczo-rozwojowe MIR-PIB.

Dodatkowe wymagania, które mogą być brane pod uwagę:

- autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych, patentów;
- aktywny udział w konferencjach naukowych, seminariach, grupach roboczych, szkoleniach, targach itp.;
- kierowanie projektami badawczymi pozyskanymi ze źródeł zewnętrznych;
- aktywne uczestnictwo w życiu naukowym i organizacyjnym środowiska naukowego;
- umiejętność planowania i samodzielnego wykonywania badań naukowych
- odbyty zagraniczny staż naukowy;
- sprawowanie funkcji opiekuna w przewodach doktorskich
- wykonywanie opinii na stopień/tytuł naukowy
- pełnienie funkcji z wyboru w towarzystwach i organizacjach naukowych;
- nagrody naukowe i wyróżnienia;
- dobra znajomość języka angielskiego.

7. Kto może zostać profesorem w MIR-PIB?

Na stanowisku **profesora** może być zatrudniona osoba, która posiada tytuł naukowy profesora w dziedzinach i dyscyplinach, w których prowadzone są prace naukowe i badawczo-rozwojowe MIR-PIB.

Dodatkowe wymagania, które mogą być brane pod uwagę:

- autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych, patentów;
- aktywny udział w konferencjach naukowych, seminariach, grupach roboczych, szkoleniach, targach itp.;
- kierowanie projektami badawczymi pozyskanymi ze źródeł zewnętrznych;
- aktywne uczestnictwo w życiu naukowym i organizacyjnym środowiska naukowego;
- umiejętność planowania i samodzielnego wykonywania badań naukowych
- odbyty zagraniczny staż naukowy;
- promotorstwo prac doktorskich;
- wykonywanie opinii na stopień/tytuł naukowy
- pełnienie funkcji z wyboru w towarzystwach i organizacjach naukowych;
- nagrody naukowe i wyróżnienia;
- dobra znajomość języka angielskiego.

8. Jakie dokumenty powinien dostarczyć kandydat na stanowisko naukowe w MIR-PIB?

Wykaz wymaganych dokumentów:

- 1) Podanie o zatrudnienie.
- 2) Życiorys wraz z informacją o dorobku naukowym i organizacyjnym:
 - a. lista publikacji naukowych;
 - b. lista patentów, wynalazków, wdrożeń (jeśli dotyczy);
 - c. informacja o kierowaniu lub udziale w projektach badawczych;
 - d. informacja o udziale w konferencjach naukowych;
 - e. informacja o odbytych stażach naukowych;
 - f. informacja o uzyskanych nagrodach i wyróżnieniach.
- 3) Kopia dyplomu/dyplomów potwierdzających wykształcenie.
- 4) Oświadczenie, że z chwilą zatrudnienia Instytut będzie podstawowym miejscem pracy.

9. Jakie są bonusy i profity dla pracownika naukowego w MIR-PIB?

- Urlop szkoleniowy w wymiarze 28 dni - przysługuje pracownikowi, który przygotowuje rozprawę doktorską, na przygotowanie się do obrony (art. 23 ustawy z 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (tekst jedn. DzU z 2016 r., poz. 882 ze zm.);
- Urlop wypoczynkowy w wymiarze 36 dni w ciągu roku;
- Stypendium doktorskie i pokrycie kosztów przewozu;
- Nagrody dyrektora:
 - za wybitny dorobek naukowy, wdrożeniowy, edukacyjny lub organizacyjny,
 - za uzyskanie tytułu naukowego lub stopnia naukowego.
- Nagroda jubileuszowa;
- Ulgi podatkowe;
- Ulgowe uprawnienia do przejazdów PKP;
- Dodatek mieszkaniowy;
- Możliwość telepracy, indywidualny czas pracy;
- Pakiet socjalny, sportowy i opieka medyczna.

10. Jakie są obowiązki pracownika naukowego w MIR-PIB?

Podstawowym obowiązkiem pracownika naukowego jest w szczególności uczestnictwo w projektach naukowo-badawczych realizowanych przez Instytut. Ponadto:

- 1) Rozwijanie twórczej działalności naukowej polegającej na rozwiązywaniu problemów naukowych;
- 2) Wprowadzaniu do praktyki wyników badań naukowych lub prac rozwojowych;
- 3) Podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 4) Upowszechnianie osiągnięć nauki, w tym poprzez publikacje oraz aktywny udział w życiu naukowym;
- 5) Kształcenie kadry naukowej (nie dotyczy asystenta);
- 6) Udział w pracach organizacyjnych instytutu związanych z prowadzonymi badaniami naukowymi lub pracami rozwojowymi oraz działalnością dydaktyczną;
- 7) Przestrzeganie Kodeksu Etyki Pracownika Naukowego.

11. Jak wyjechać na staż podoktorski (post-doc)?

Osoba udająca się na staż podoktorski musi:

- posiadać stopień naukowy doktora w dziedzinach i dyscyplinach, w których prowadzone są prace naukowe i badawczo-rozwojowe MIR-PIB
- znaleźć źródło finansowania stażu;
- znaleźć instytucję, która wyrazi zgodę na przyjęcie stażysty oraz opiekuna stażu;
- określić termin trwania stażu;
- uzyskać zgodę dyrektora MIR-PIB na wyjazd.